
Nazwa: Coaching i rozwijanie kompetencji pracowników

Województwo: mazowieckie

Miasto: Warszawa

Adres: Puławska 15

Miejsce: Centrum Finansowe Puławska

Szczegóły: [zobacz szczegóły oferty](#)

Cele szkolenia

Podniesienie poziomu wiedzy i praktycznych umiejętności w zakresie zarządzania ludźmi młodych stażem menedżerów.

Korzyści

- nabycie umiejętności wchodzenia w rolę coacha
- poznanie zasad przeprowadzania coachingu
- nabycie umiejętności rozwijania kompetencji swoich podwładnych

Kto skorzysta

Szkolenie adresowane jest do młodych stażem menedżerów, awansowanych wewnątrz organizacji, bądź rekrutowanych z zewnątrz, odpowiedzialnych bezpośrednio za zarządzanie zespołem i jego rozwój.

Program

CZYM JEST COACHING?

- sposobem nauki i doskonalenia, prowadzeniem kogoś do obranych celów, wymianą doświadczeń i poglądów w celu osiągnięcia wspólnie zaplanowanych wyników, inspirowaniem i wspieraniem drugiej osoby
- inne korzyści coachingu
- kiedy coaching powinien być stosowany?

ROZWIJANIE UMIEJĘTNOŚCI COACHA

- obserwować, bez dokonywania ocen, aktywnie słuchać, zadawać pytania (dowiadując się), uzasadniać swoje poglądy, udzielać i przyjmować informację zwrotną, budować porozumienie

SESJA COACHINGU

- co chcesz osiągnąć? jakie są zagrożenia? jaki jest cel sesji? jakie są potencjalne trudności i jak sobie z nimi poradzisz?

DOSTOSOWYWANIE WŁASNEGO PODEJŚCIA

- wybór stylu
- coaching bezpośredni a coaching wspierający

MODELE KOMPETENCYJNE

ROZWIJANIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I POSTAW LUDZI