
Nazwa: Naliczanie wynagrodzeń od podstaw

Województwo: śląskie

Miasto: Katowice

Szczegóły: [zobacz szczegóły oferty](#)

Cele szkolenia

- Przygotowanie uczestników do pracy w działach placowych. Szkolenie jest jednym z modułów na kursie kadrowo-placowym od podstaw.

Korzyści

- Przekazanie podstawowej wiedzy z zakresu:
 - naliczania wynagrodzeń,
 - rozliczania umów cywilnoprawnych.
- Program szkolenia przygotowany jest zgodnie z obowiązującymi przepisami i obejmuje wiele ćwiczeń praktycznych,
- Uczestnicy otrzymają zaświadczenie o ukończeniu kursu na druku Ministerstwa Edukacji Narodowej

Kto skorzysta

- Osoby, które przygotowują się do podjęcia pracy w działach kadrowo-placowych oraz osoby pracujące w innych działach, które w swojej pracy wykorzystują podstawową wiedzę z zakresu naliczania wynagrodzeń. Od uczestników oczekujemy podstawowej wiedzy z zakresu opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz zasiłków.
Nasze szkolenia adresujemy do osób zgłaszanych przez firmy, jak i zgłaszających się indywidualnie.

Program

1. Wynagrodzenie za pracę
 - Składniki obligatoryjne
 - Składniki fakultatywne
 - Zmiany dotyczące naliczania wynagrodzeń w 2012 r.
 - Wskaźniki obowiązujące w 2012r., niezbędne do naliczenia wynagrodzenia
 - Technika naliczania wynagrodzenia za pracę
 - Składki na ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie zdrowotne
 - Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
 - Fundusz Emerytur Pomostowych
 - Koszty uzyskania przychodu
 - Ulga podatkowa
2. Obliczanie wynagrodzenia za urlop oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop
 - Ustalanie wynagrodzenia za czas urlopu
 - Składniki stałe i zmienne w podstawie wymiaru
 - Wyliczenie wynagrodzenia za urlop po zmianie wymiaru etatu
 - Wypłata ekwiwalentu pieniężnego za urlop
 - Urlop szkoleniowy
 - Urlop okolicznościowy
3. Obliczanie wynagrodzenia za czas choroby

-
- Prawo do zasiłku i wysokość zasiłku
 - Wynagrodzenie za czas choroby a zasiłek z ubezpieczenia chorobowego
 - Rodzaje zasiłków z ubezpieczenia chorobowego
 - Zasiłek z ubezpieczenia wypadkowego
 - Okres wyczekiwania
 - Obniżenie wysokości zasiłku chorobowego
 - Minimalna podstawa zasiłku
 - Ponowne ustalenie podstawy zasiłku
 - Składniki stałe i zmienne uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłku
 - Uzupełnianie podstaw zasiłkowych
 - Zmiana wymiaru etatu a podstawa zasiłkowa
 - Ustalenie podstawy zasiłkowej w przypadku zatrudnienia na podstawie umów cywilnoprawnych
 - Zasiłek dla osoby prowadzącej działalność gospodarczą
4. Wynagrodzenie za prace w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej
- Zasady wyliczania wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych
 - Normalne wynagrodzenie
 - Dodatki za prace w godzinach nadliczbowych
 - Wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta
 - Praca w porze nocnej
5. Dokonywanie potrąceń z wynagrodzenia za pracę
- Potrącenia obligatoryjne
 - Potrącenia fakultatywne
 - Zbieg tytułów do potrąceń
 - Kwota wolna od potrąceń
 - Granice dokonywania potrąceń
 - Potrącenia z umów cywilnoprawnych
 - Potrącenia z zasiłków
 - Potrącenia z ZFŚS
6. Odprawy i odszkodowania dla pracownika
- Odprawa dla pracownika zwalnianego
 - Odprawa emerytalna
 - Odprawa pośmiertna
 - Odszkodowania dla pracownika
7. Narzędzia pracy i świadczenia na rzecz pracowników
- Komputer
 - Samochód
 - Ryczał samochodowy
 - Ubiór służbowy
 - Opieka medyczna
 - Posiłki i diety
 - Szkolenia i studia podyplomowe
 - Wynajem mieszkania dla pracownika
8. Umowy cywilnoprawne
- Koszty uzyskania przychodu dla umów cywilnoprawnych
 - Umowa zlecenia
 - Umowa o dzieło
 - Umowa o dzieło z przeniesieniem praw autorskich
 - Umowa zryczałtowana do 200 zł
9. Rozliczanie wynagrodzeń członków zarządu, rad nadzorczych, osób na kontraktach menedżerskich

10. Rozliczenia z Urzędem Skarbowym, ZUS i PFRON

- Zasady i terminy rozliczeń
- Obowiązki pracodawcy
- Deklaracje podatkowe w 2012 r.

Czas trwania kursu: 28 godzin dydaktycznych (4 spotkania). Zajęcia odbywają się w soboty w godz. 10.00 – 15.45 i w niedziele w godz. 9.00 – 15.00.

Terminy zajęć:

11 – 12.02.2012

25 – 26.02.2012