

---

**Nazwa:** Podnoszenie kwalifikacji pracowników. Najnowsze zmiany w prawie pracy – aktualny stan prawny

**Województwo:** mazowieckie

**Miasto:** Warszawa

**Szczegóły:** [zobacz szczegóły oferty](#)

## Cele szkolenia

- Zapoznanie uczestników z ostatnimi zmianami w prawie pracy.

## Korzyści

- Uczestnicy dowiedzą się o najnowszych zmianach w kodeksie pracy dotyczących podnoszenia kwalifikacji pracowników, jak również innych istotnych kwestiach z zakresu prawa pracy.

## Kto skorzysta

- Pracownicy działów kadr i płac

## Program

### 1. Nowe zasady szkolenia pracowników

- Szkolenia, a czas pracy (obowiązkowe, BHP, nieobowiązkowe, weekendowe)
- Nowe zasady udzielania zwolnienia od pracy i urlopów szkoleniowych
- Jak postępować z już zawartymi umowami szkoleniowymi?
- W jaki sposób sporządzić umowę szkoleniową na nowych zasadach?

### 1. Nowe uprawnienia rodzicielskie 2010

- W jaki sposób interpretować obowiązek dopuszczenia pracownicy wracającej z urlopu macierzyńskiego na warunkach wynagradzania, jakie obowiązywałyby gdyby nie korzystała z urlopu?
- W jaki sposób będą zmieniać się uprawnienia pracowników – rodziców w latach 2009 – 2014?
- Ile wynoszą nowe wymiary urlopu macierzyńskiego?
- Urlopy dodatkowe i ojcowskie – uwaga obowiązują od 1.01.2010 r.!
- Na czym polega obowiązkowy, a na czym dobrowolny urlop macierzyński?
- Zmniejszenie wymiary etaty zamiast dodatkowego urlopu macierzyńskiego.
- Jakie uprawnienia w zakresie wykorzystania urlopu macierzyńskiego ma ojciec dziecka?
- W jaki sposób chroniony jest rodzic, który zamiast urlopu wychowawczego korzysta ze zmniejszenia wymiaru etatu?

### 1. Jak zmieniły się przepisy rozporządzenia regulującego zasady prowadzenia akt osobowych pracowników?

- Nowy kwestionariusz osobowy
- Dokumenty związane z nowymi uprawnieniami rodzicielskim
- Ochrona danych osobowych

### 1. Jakie regulacje znajdują się w ramach tzw. „pakietu anty kryzysowego”?

- 
- Jakie nowe możliwości są dostępne dla pracodawców w zakresie planowania czasu pracy?
  - Na czym polega przedłużanie okresu rozliczeniowego do 12 miesięcy?
  - Jak można zawiesić przepisy dotyczące doby pracowniczej?
  - Jak uwzględniać wnioski o ustalenie indywidualnego czasu pracy pracowników opiekujących się członkiem rodziny?
  - W jaki sposób należy interpretować przepisy dotyczące umów na czas określony (24 miesiące).

1. W jaki sposób zmieniła się definicja dyskryminacji pośredniej, molestowania i molestowania seksualnego oraz jakie praktyczne konsekwencje mają te zmiany dla pracodawców?

- Na czym polega nowa ochrona pracownika, który swoim postępowaniem pomógł innemu dyskryminowanemu pracownikowi?
- Zmiana wymiaru etatu nie jest dyskryminacją – nowa regulacja Kodeksu pracy w dobie kryzysu! – Jak interpretować nowy przepis?

1. W jaki sposób interpretować nowe przepisy BHP?

- Jakie nowe informacje muszą być przekazywane pracownikom i w jakiej formie?
- Strażak w każdej firmie – mity i rzeczywiste obowiązki pracodawców – obszerne wyjaśnienie nowelizacji w tym zakresie i jego konsekwencji dla firm.
- Obowiązek wyznaczenia osoby odpowiedzialnej za pierwszą pomoc.
- Czy i jakie szkolenia muszą odbyć wyznaczeni pracownicy?
- Informowanie pozostałych pracowników o wyznaczonych osobach.
- Jakie inne zmiany przepisów BHP weszły w życie w 2009 r.

1. Przegląd i komentarz do najważniejszych orzeczeń Sądu Najwyższego w 2009 i 2010 r. (czas pracy, urlopy, wynagrodzenia, rozwiązywanie umów i inne)

[Polecamy również książkę „Dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników po zmianach”, autorstwa Renaty Majewskiej.](#)