

---

**Nazwa:** Prawo pracy w kryzysie – pomoc czy przeszkoda?

**Województwo:** mazowieckie

**Miasto:** Warszawa

**Szczegóły:** [zobacz szczegóły oferty](#)

## Cele szkolenia

- Przekazanie wiedzy na temat stosowania wybranych zagadnień prawa pracy w trudnych czasach.

## Korzyści

- Poznanie przepisów dotyczących zmian wysokości wynagrodzeń i uprawnień pracowników.
- Zapoznanie z zasadami stosowanymi przy zwolnieniach grupowych.

## Kto skorzysta

- Pracownicy działów kadr i płac

## Program

1. Zmiany wysokości wynagrodzenia pracowników i innych uprawnień pracowników:

- Jak zawierać tzw. porozumienia kryzysowe, czyli porozumienia zawieszające niektóre uprawnienia pracowników pracodawcy mającego kłopoty finansowe? Jak zawiesić układ zbiorowy pracy?
- Jak zawiesić funkcjonowanie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych?
- W jaki sposób zgodnie z prawem dokonać zmiany warunków wynagradzania pracownika wynikających z jego umowy o pracę?
- Czy zmiany wynagrodzenia na korzyść pracownika zależą od jego zgody?
- W jaki sposób sporządzać porozumienia zmieniające (aneksy) umów o pracę?
- Jak dokonywać wypowiedzeń zmieniających?

2. Zwolnienia grupowe w firmie dotkniętej kryzysem finansowym:

- Jakie są zasady współpracy z pracodawcą w razie zwolnień grupowych? Kiedy mamy do czynienia ze zwolnieniami grupowymi w sensie prawnym?
- Jakie pisma powinny być sporządzone dla związków w razie zwolnień grupowych?
- W jaki sposób negocjować porozumienie w sprawie zasad zwolnień grupowych?
- Kiedy można wydać regulamin zwolnień pracowników?
- Kiedy i w jakiej wysokości pracownikowi należy wypłacić odprawę?
- W jaki sposób zwolnienia grupowe wpływają na ochronę szczególną pracowników i obowiązek konsultacji związkowej?

**Czas trwania szkolenia:** Szkolenie odbędzie się w godzinach 10.00-13.00