
Nazwa: Wynagrodzenia za pracę w 2010 r. warsztaty praktyczne

Województwo: mazowieckie

Miasto: Warszawa

Szczegóły: [zobacz szczegóły oferty](#)

Cele szkolenia

- Omówienie zagadnień z zakresu naliczania wynagrodzeń

Korzyści

- Zdobyć praktycznej wiedzy z zakresu naliczania różnych składników wynagrodzenia z uwzględnieniem zmian w ubezpieczeniach społecznych oraz podatku dochodowym od osób fizycznych

Kto skorzysta

- Pracownicy działów kadr i płac, osoby zajmujące się rozliczaniem wynagrodzeń w firmie

Program

I. Naliczanie elementów listy płac

1. Wynagrodzenie zasadnicze określone:

- w stawce miesięcznej kwotowej
- stawce godzinowej
- akordowo
- ryczałtowo

1. Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego

- premie
- nagrody
- dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych
- dodatek za pracę w godzinach nocnych

1. Wynagrodzenie ze stosunku pracy

- podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, w tym finansowane przez pracownika i pracodawcę
- ograniczenie rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w danym roku kalendarzowym
- różnicowanie składki na ubezpieczenie wypadkowe
- obliczanie kosztów uzyskania przychodu (oświadczenie pracownika dla celów stosowania podwyższonych kosztów uzyskania przychodów
- obliczanie podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne, w tym: obliczanie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na podatek dochodowy
- podstawa obliczania podatku dochodowego
- zaliczka na podatek dochodowy, w tym: zastosowanie ulgi podatkowej

-
- zasady opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
 - pobór zaliczek i przekazanie tych zaliczek do Urzędu Skarbowego
 - karty wynagrodzeń
 - deklaracja Pit-4R , Pit-11
 - wynagrodzenia do wypłaty

II. Ćwiczenia praktyczne

1. Naliczanie listy płac z uwzględnieniem przepisów prawnych obowiązujących w tym zakresie gdy :

- pracownik pracował przez część miesiąca
- przebywał na zwolnieniu lekarskim
- przebywał na urlopie wypoczynkowym
- otrzymał ekwiwalent za urlop wypoczynkowy
- pracował w godzinach nocnych , lub nadliczbowych

III. Dokumentacja w zakresie składek ZUS

- obowiązki pracodawcy dotyczące sporządzania dokumentacji zgłoszeniowej pracowników ZUS-ZUA
- sporządzanie miesięcznych raportów rozliczeniowych ZUS-RCA, ZUS-RZA, ZUS-RSA oraz deklaracji miesięcznych ZUS-DRA
- sporządzanie bieżących informacji dla ubezpieczonych ZUS-RMUA.

[Samorządowe prawo pracy - 40 wzorów dokumentów gotowych do użycia od zaraz](#)