

---

**Nazwa:** Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce 2009/2010 i delegowanie pracowników w ramach swobody świadczenia usług – jak stosować najnowsze przepisy?

**Województwo:** mazowieckie

**Miasto:** Warszawa

**Szczegóły:** [zobacz szczegóły oferty](#)

## Cele szkolenia

- pokazanie i omówienie zmian dotyczących zasad zatrudniania Analiza przypadków, gdy cudzoziemiec będzie mógł świadczyć pracę na terytorium Polski bez zezwolenia na pracę. Wprowadzone zostały krótsze terminy oczekiwania na wydanie dokumentu oraz więcej możliwości pominięcia konieczności wykonania tzw. testu rynku pracy. Jedną z kluczowych zmian polega na tym, iż w przypadku niewydania przez starostę opinii w określonym terminie domyślnie uznawane będzie, iż brak jest możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, a więc zezwolenie będzie mogło zostać wydane. Wreszcie zlikwidowano przyrzeczenia zezwoleń na pracę!
- wskazanie zasad wydawania zezwolenia na prace Ważną zmianą jest także przedłużenie okresu, na który jest wydawane zezwolenie. Zgodnie z nowymi przepisami, zezwolenie na pracę wydawane będzie na czas określony, nie dłuższy niż 3 lata i będzie mogło być przedłużane. W przypadku natomiast, gdy cudzoziemiec pełnić będzie funkcję w zarządzie osoby prawnej, która na dzień złożenia wniosku zatrudnia powyżej 25 osób, wojewoda wyda zezwolenie na pracę na okres nie dłuższy niż 5 lat. Z kolei w przypadku delegowania cudzoziemca przez pracodawcę zagranicznego w celu realizacji usługi eksportowej, wojewoda wyda zezwolenie na pracę na okres delegowania.
- omówienie zagadnień dotyczących delegowania pracowników do państw UE w ramach swobody świadczenia usług ze szczególnym uwzględnieniem ryzyka i obowiązków pracodawców.

## Korzyści

- zdobycie, poszerzenie i usystematyzowanie wiedzy w zakresie zatrudniania, opodatkowania i ubezpieczania cudzoziemców, której stosowanie w codziennej pracy pozwoli uniknąć problemów z organami zatrudnienia, organami podatkowymi i ZUS.

## Kto skorzysta

- pracownicy działów kadrowych i płacowych, księgowości, przedsiębiorcy, właściciele biur rachunkowych i ich pracownicy oraz doradcy podatkowi

## Program

### 1. Procedura zatrudnienia pracownika z zagranicy w Polsce

- obowiązki zakresie zatrudnienia obywatela innego Państwa UE;
- nowe możliwości związane z zatrudnieniem obywatela państwa ościennego (Białorusi, Ukrainy i Rosji) – praca 6 miesięcy bez zezwolenia !;
- nowe szczegółowe procedury uzyskiwania zezwoleń na pracę dla obywateli pozostałych państw (Chiny, Indie, Korea); - Uwaga nowe formularze i procedury
- w jaki sposób wypełnić i uzasadnić wniosek o wydanie zezwolenia na pracę obywatela państwa ościennego (Białorusi, Ukrainy i Rosji) gdy pracował już 6 miesięcy bez zezwolenia, aby mieć gwarancję otrzymania tego dokumentu?
- zasady sporządzania wniosków i załączników potrzebnych w procedurze uzyskania zezwoleń na pracę;
- zasady ustalania warunków pracy, sporządzania umów i prowadzenia dokumentacji kadrowej

- 
- cudzoziemców;
- sposoby legalizacji pobytu obcokrajowców w Polsce (obywatele UE i pozostałych państw, konsekwencje wejścia Polski do strefy Schengen);
  - nowe zasady opłat za wydanie zezwoleń na pracę
  - konsekwencje zatrudnienia cudzoziemca bez wymaganego zezwolenia na pracę;
  - obowiązki pracodawcy w zakresie legalizacji zatrudnienia cudzoziemców na stanowiskach kierowniczych.
  - likwidacja konieczności uzyskiwania przyrzeczenia wydania zezwolenia na pracę,
  - nowe zasady przeprowadzania tzw. testu rynku pracy przez powiatowymi urzędami pracy,
  - zmiana maksymalnych okresów, na które wydawane jest zezwolenie,
  - nowe przepisy przeciwdziałające dyskryminacji płacowej w stosunku do cudzoziemców.

#### 1. Delegowanie pracowników w ramach swobody świadczenia usług

- Zasady delegowania pracowników za granicę;
  - ograniczenia w delegowaniu polskich pracowników w ramach świadczenia usług do innych państw członkowskich;
  - warunki pracy jakie należy zapewnić pracownikowi delegowanemu za granicę;
  - wynagrodzenie minimalne delegowanego pracownika;
  - maksymalny czas oddelegowania pracownika;
  - czas pracy pracownika delegowanego;
  - zasady opłacania składek na ubezpieczenie społeczne delegowanego pracownika;
  - ochrona zdrowia pracownika delegowanego za granicę;
  - umowy o pracę z pracownikami wysyłanymi za granicę – niezbędne elementy umowy, dodatkowe szczególne uzgodnienia z pracownikiem delegowanym;
  - zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej;

<