
Nazwa: Rozliczanie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz zasiłki chorobowe, macierzyńskie, opiekuńcze – najnowsze zmiany w przepisach na 2010 rok

Województwo: mazowieckie

Miasto: Warszawa

Szczegóły: [zobacz szczegóły oferty](#)

Cele szkolenia

- Przekazanie uczestnikom niezbędnej wiedzy z zakresu ubezpieczeń społecznych w razie choroby i macierzyństwa oraz zasiłków chorobowych, macierzyńskich, opiekuńczych.
- Szkolenie oparte jest o obowiązujące przepisy 2010r.

Korzyści

- Pozyskanie , rozszerzenie i uaktualnienie wiedzy z zakresu rozliczania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz zasiłków chorobowych, macierzyńskich, opiekuńczych.

Kto skorzysta

- Pracownicy działów kadr i płac oraz osoby rozliczające ZUS

Program

Dzień I

1. Ubezpieczenia społeczne:

- ubezpieczenia społeczne obowiązkowe, dobrowolne (zmiana zasad kontynuowania ubezpieczeń)
- zasady zgłaszania i wyrejestrowywania z ubezpieczeń społecznych, w tym zmiany zgłaszania przedsiębiorców
- rozstrzyganie zbiegów tytułów do ubezpieczeń
- opłacanie i finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne.

1. Ubezpieczenie zdrowotne

- podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu
- zgłaszanie i wyrejestrowywanie ubezpieczonych i członków rodziny
- wysokość i finansowanie składki zdrowotnej

1. Zasady ustalania składki na ubezpieczenie wypadkowe:

- podleganie ubezpieczeniu wypadkowemu – zmiana zasad podlegania zleceniobiorców
- zasady różnicowania składki,
- informacje ZUS IWA – stopy procentowe dla płatników zgłoszonych w okresie I-III 2010

1. Inne zagadnienia związane z rozliczaniem składek:

- sporządzanie dokumentów za osoby przebywające na urloпах wychowawczych lub pobierające zasiłki macierzyńskie po zmianach od 1.09.2009r.
- podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne pracowników, zleceniobiorców, osób prowadzących pozarolniczą działalność ,

-
- ograniczenie górnej rocznej podstawy wymiaru składek, korygowanie dokumentów w przypadku przekroczenia 30-krotności,
 - dobrowolne ubezpieczenie chorobowe,
 - składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - za kogo po zmianach nie opłaca się tych składek
 - nowa składka za okres od 1 stycznia 2010 r. – Fundusz Emerytur Pomostowych – zasady opłacania i rozliczania FEP.
 - zasady korygowania dokumentów ubezpieczeniowych

1. Ubezpieczenia cudzoziemców wykonujących zatrudnienie w Polsce i Polaków wykonujących zatrudnienie za granicą (ustawodawstwo unijne, umowy międzynarodowe)
2. Odpowiedzi na zapytania uczestników

Dzień II

Program z uwzględnieniem zmian: obowiązujących od 1 stycznia 2010r. w ustawie Kodeks pracy, wprowadzone ustawą z dnia 6 grudnia 2008r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 237, poz. 1654), a także wprowadzone od dnia 6 stycznia 2010r. ustawą z dnia 5 listopada 2009r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy (Dz.U. Nr 219, poz. 1704) dotyczących:

- zasiłku macierzyńskiego za okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego i dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego
- zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu ojcowskiego

1. Osoby podlegające ubezpieczeniu chorobowemu:

- obowiązkowo
- dobrowolnie

1. Wynagrodzenie za czas choroby:

- prawo do wynagrodzenia za czas choroby
- prawo do wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego na przełomie roku kalendarzowego
- okres wypłaty wynagrodzenia chorobowego
- brak prawa do wynagrodzenia chorobowego
- wysokość wynagrodzenia chorobowego
- dowody do ustalenia prawa i wypłaty wynagrodzenia chorobowego

1. Zasiłek chorobowy:

- warunki nabycia prawa do zasiłku chorobowego
- prawo do wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego na przełomie roku kalendarzowego
- okres wypłaty zasiłku chorobowego
- brak prawa do zasiłku chorobowego
- wysokość zasiłku chorobowego
- dowody do ustalenia prawa i wypłaty zasiłku chorobowego

1. Świadczenie rehabilitacyjne

- prawo do świadczenia rehabilitacyjnego
- zasady ubiegania się o świadczenie rehabilitacyjne
- wysokość świadczenia rehabilitacyjnego
- okoliczności, w których świadczenie rehabilitacyjne nie przysługuje
- dokumenty niezbędne do wypłaty świadczenia rehabilitacyjnego

1. Zasiłek macierzyński

- urlop macierzyński a zasiłek macierzyński
- okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego
- wysokość zasiłku macierzyńskiego
- dokumenty niezbędne do wypłaty zasiłku macierzyńskiego

1. Zasiłek opiekuńczy

- prawo do zasiłku opiekuńczego
- okres wypłaty zasiłku opiekuńczego
- wysokość zasiłku opiekuńczego
- dokumenty niezbędne do wypłaty zasiłku opiekuńczego

1. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń dla pracowników –obowiązujących od 7 lipca 2008r. - wprowadzonych wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 24 czerwca 2008r. dotyczących zasad ustalania podstawy wymiaru świadczeń (nowelizacja przepisu art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. Nowe brzmienie art. 41 wprowadzone ustawą z dnia 28 sierpnia 2009r. o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. Nr 179, poz. 1383 – wchodząca w życie w dniu 12 listopada 2009r.)

- wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru świadczeń
- okresy, z którego wynagrodzenie stanowi podstawę wymiaru
- zasady uwzględniania w podstawie wymiaru składników wynagrodzenia przysługujących za okresy miesięczne, kwartalne i roczne
- ponowne ustalanie podstawy wymiaru zasiłków
- waloryzacja podstawy wymiaru zasiłku chorobowego dla celów obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego
- szczególne zasady ustalania podstawy wymiaru w przypadku, gdy pracownik zawarł z własnym pracodawcą umowę zlecenia
- składniki przysługujące do określonego terminu
- zmiana wymiaru czasu pracy
- ustalanie podstawy wymiaru po przerwie w wykonywaniu pracy
- najniższa podstawa wymiaru (minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2010r.)